

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
средняя общеобразовательная школа «Образовательный центр» с. Тимашево
муниципального района Кинель-Черкасский Самарской области

Принято общим собранием трудового
коллектива ГБОУ СОШ «ОЦ» с. Тимашево
Протокол от «30» марта 2022г.
№ 4
Председатель Совета трудового
коллектива _____

Ю.Н. Половинкин

Утверждено приказом директора
ГБОУ СОШ «ОЦ» с. Тимашево
Приказ от «30» марта 2022г.
№ 42/2-09
Директор школы _____



**Изменения в положение
о распределении фонда оплаты труда
в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении
Самарской области средней общеобразовательной школе
«Образовательный центр» с. Тимашево
муниципального района Кинель-Черкасский Самарской области.**

1. В пункт 2.6. «Перечень и размеры доплат, применяемых для работников школы, из специального фонда оплаты труда» внести изменения:

Доплата за увеличенный объем работы	Размер в абсолютной величине-руб., % от ставки	Периодичность выплат
Водитель автомобиля, механик		
За экономное использование ресурсов (материальных, трудовых и финансовых)	1000 - 10000	ежемесячная

2. Пункт 5.6. изложить в следующей редакции:

Стимулирующая часть фонда оплаты труда школы распределяется следующим образом:
на выплаты педагогическим работникам за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, направляется 70% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников,
на выплаты иным категориям работников за результативность и качество работы направляется 30% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда дошкольного образовательного учреждения распределяется следующим образом:

на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных

показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, направляется не менее 54% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;

на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы направляется не более 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;

на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое) направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;

на ежемесячные надбавки за выслугу лет направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники» в следующих размерах:

при выслуге от 3 до 10 лет – 10% должностного оклада;

при выслуге свыше 10 лет – 15% должностного оклада.

Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. Для определения размера надбавки сроки работы в образовательных организациях всех типов и форм собственности в должностях, отнесенных к квалификационным группам должностей «Педагогические работники» суммируются.

Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения у работника дошкольного образовательного учреждения права на получение этой надбавки.

3. Добавить пункт 5.13.1 следующего содержания:

Критерии для установления стимулирующих выплат воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое) содержатся в **приложении № 19**.

4. Добавить приложение №19 следующего содержания:

к положению о распределении
фонда оплаты труда

Критерии для установления стимулирующих выплат воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое)

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания
1.	Позитивная динамика работы с детьми с отклонениями в развитии	
1.1.	Позитивные результаты взаимодействия сотрудника с детьми с ограниченными возможностями здоровья	1 балл
1.2.	Позитивные результаты участия в образовательном процессе помощника воспитателя	Организовывает на прогулке детские игры и участвует в них - 1 балл, Принимает участие в образовательном процессе во время НОД и прогулки – 1 балл.
1.3	Отсутствие обоснованных жалоб от родителей детей с отклонениями в развитии	Отсутствие жалоб- 1 балл
2.	Наличие в группе детей с ОВЗ	
2.1	Наличие 1 воспитанника	1
2.2	Наличие 2-х воспитанников	2
2.3	Наличие 3-х и более воспитанников	3
3.	Эффективность работы с детьми разного возраста	
3.1	Наличие детей 2-х возрастов	1
3.2	Наличие детей 3-х возрастов	2
3.3	Наличие детей 4-х возрастов	3
4.	Превышение плановой наполняемости детей в группах	
4.1	Превышение на 1-2 ребёнка	1
4.2	Превышение на 3-5 детей	2
4.3	Превышение на 6 детей и более	3
5	Интенсивность и напряженность, связанную с проведением адаптационного периода с детьми раннего возраста	
5.1	За период адаптации -1 месяц	3
5.2	За период адаптации -2 месяца	2
5.3	За период адаптации -3 месяца и более	1